

**ATA DA 467ª REUNIÃO DA DIRETORIA EXECUTIVA DA
EMPRESA DE PESQUISA ENERGÉTICA – EPE,
REALIZADA NO DIA 13 DE AGOSTO DE 2018**

Aos treze dias do mês de agosto do ano de dois mil e dezoito, às quatorze horas e trinta minutos, no Escritório Central da Empresa, na Avenida Rio Branco, número um, 11º andar, Centro, Rio de Janeiro – RJ, reuniu-se a Diretoria Executiva da Empresa de Pesquisa Energética – EPE, secretariada por mim, CLAUDIA GUIMARÃES MEIRELLES, Secretária-Geral. Estiveram presentes: o Presidente REIVE BARROS DOS SANTOS e os Diretores AMILCAR GONÇALVES GUERREIRO, ÁLVARO HENRIQUE MATIAS PEREIRA e THIAGO VASCONCELLOS BARRAL FERREIRA. Ausente o Diretor JOSÉ MAURO FERREIRA COELHO, em férias. Foram convidados para participar da reunião: o Consultor Jurídico PEDRO MARCELO DITTRICH e o Chefe de Gabinete CARLOS HENRIQUE BRASIL DE CARVALHO.

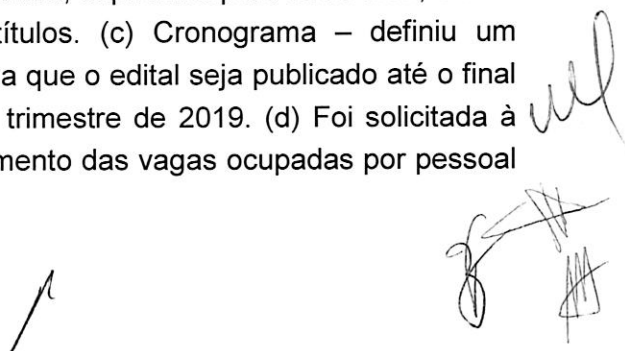
PAUTA:

Não havendo matéria para deliberação na Pauta, o Presidente passou à discussão dos Assuntos Gerais.

ASSUNTOS GERAIS:

(1) Informe da Secretaria-Geral. A Secretária-Geral informou a realização da 4ª Assembleia Geral Extraordinária, em 31 de julho passado, para eleição dos Conselheiros de Administração e Fiscal. Acrescentou que a ata da Assembleia Geral será divulgada após registro da Junta Comercial do Distrito Federal.

(2) Diretrizes para o próximo concurso da EPE. O Diretor ÁLVARO HENRIQUE MATIAS PEREIRA apresentou os levantamentos preliminares da Comissão Interna de Planejamento e Organização do 8º Concurso Público, constituída por meio da RD nº 02/463ª, de 18 de julho de 2018, e solicitou manifestação do Colegiado sobre as seguintes questões: (a) Distribuição de vagas – foram definidas 23 vagas de nível superior, sendo 17 de analista de pesquisa energética e 6 de analista de gestão corporativa; e 6 vagas de nível médio. (b) Provas – foram definidas duas provas objetivas, sendo uma de conhecimento geral e outra, específica para cada área, e uma de redação. Não será realizada prova de títulos. (c) Cronograma – definiu um cronograma de realização do concurso de forma que o edital seja publicado até o final deste ano e as provas realizadas no primeiro trimestre de 2019. (d) Foi solicitada à CONJUR uma análise para eventual aproveitamento das vagas ocupadas por pessoal cedido para o exercício de função gratificada.

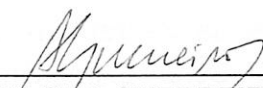
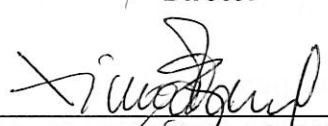


(3) Proposta de correção da remuneração das FCs e CCs. O Diretor ÁLVARO HENRIQUE MATIAS PEREIRA, com vistas a manter a hierarquia salarial, propôs à Diretoria Executiva o envio de pedido de autorização à SEST para aplicar às Funções Comissionadas e aos Cargos Comissionados o percentual que foi concedido aos empregados no DCT 2017/2018.

(4) Avaliação de Desempenho. O Diretor ÁLVARO HENRIQUE MATIAS PEREIRA convidou para apresentar esse tópico a Analista de Gestão Corporativa CLARISSE MOREIRA ALVES, que apresentou o resultado final da AD 2017/2018. Para fins de promoção o Colegiado estabeleceu os seguintes parâmetros: (a) 30% para conceito A (2 interníveis); (b) 45% para conceito B+ (1 internível); (c) 45% para conceito B- e C (sem promoção); (d) nota de corte para promoção 8,3; (e) aplicação da verba de cada Diretoria até o limite definido em (d); e (f) eventual sobra será distribuída na forma de 1 internível para DEA; 1, para DGC e 2, para DEE.

Em seguida, a Analista de Gestão Corporativa CLARISSE MOREIRA ALVES se retirou da reunião.

Nada mais havendo a tratar, o Presidente encerrou a reunião, da qual eu, CLAUDIA GUIMARÃES MEIRELLES, lavrei a presente Ata que, depois de lida e aprovada, será assinada pelos membros da Diretoria presentes e por mim, e rubricada em todas as folhas.

 _____ REIVE BARROS DOS SANTOS Presidente	 _____ AMILCAR GUERREIRO Diretor
 _____ ÁLVARO HENRIQUE MATIAS PEREIRA Diretor	 _____ THIAGO VANCONCELLOS BARRAL FERREIRA Diretor
 _____ CLAUDIA MEIRELLES Secretária-Geral	